



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



องค์การบริการส่วนตำบลบัวค้อ

อำเภอเมืองมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



องค์การบริการส่วนตำบลบัวค้อ

อำเภอเมืองมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลบัวคือ อำเภอเมืองมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม

๑. หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐหรือ Integrity and Transparency Assessment หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบาย ของรัฐเครื่องมือหนึ่งโดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสุขภาพขององค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ ได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้ จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับ มาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้นการประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เพียงเท่านั้น แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึง ช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพสำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

๒. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ขององค์การบริหารส่วนตำบลบัวคือ อำเภอเมืองมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม พบว่า มีผลคะแนน ภาพรวมหน่วยงานอยู่ที่ ๘๒.๓๕ คะแนน อยู่ในระดับต้องปรับปรุง ดังนี้



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

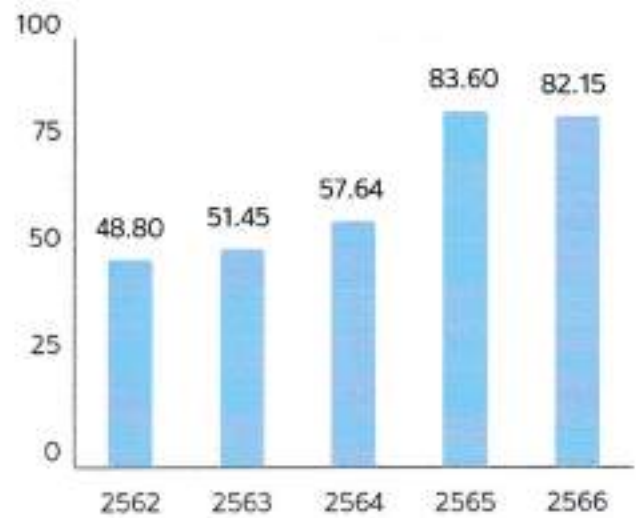
องค์การบริหารส่วนตำบลบัวค้อ

ผลการประเมินอยู่ในลำดับที่ 4,603 ของหน่วยงานประเภท องค์การบริหารส่วนตำบล

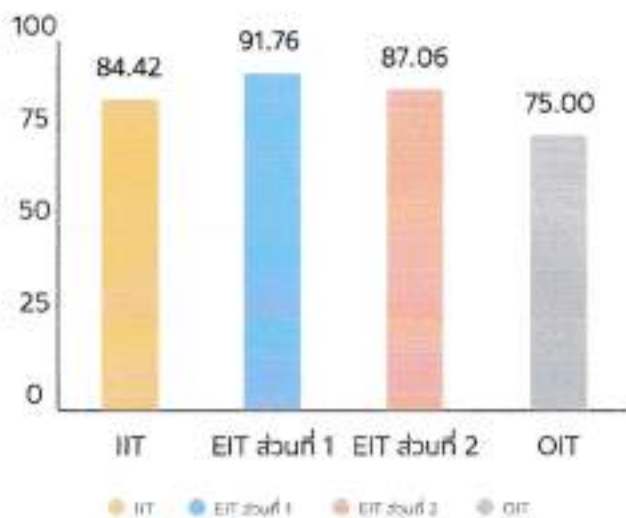
ผลการประเมินในภาพรวม



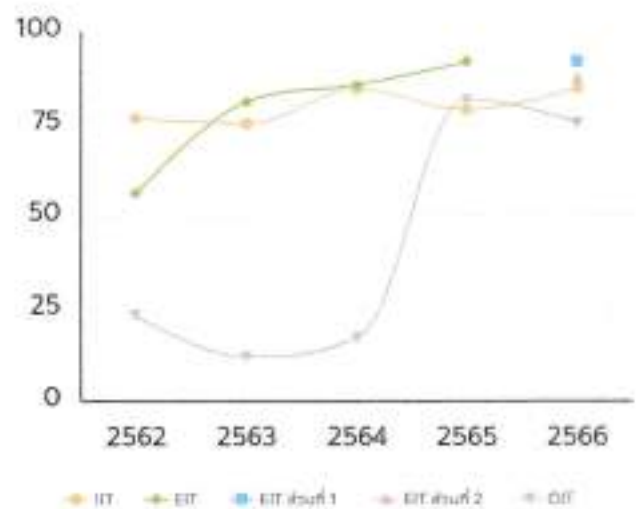
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายเครื่องวัด



ผลการประเมินรายเครื่องวัดย้อนหลัง



0 2566



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

0 2566

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัตินโยบาย	93.47
2	การให้บริการ	79.25
3	การใช้จ่าย	86.14
4	การใช้จ่ายเงินของราชการ	80.32
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	82.94
6	คุณภาพการดำเนินงาน	86.61
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	89.59
8	การรับปรุงการดำเนินงาน	92.05
9	การดำเนินงาน	80.00
10	การใช้จ่ายเงินของราชการ	70.00

IIT

เจ้าพนักงานที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด 88.49

หัวข้อการประเมิน	มากที่สุด หรือไม่ดี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าพนักงานที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	34.88%	65.12%	88.49

เจ้าพนักงานที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด 89.26

หัวข้อการประเมิน	มากที่สุด หรือไม่ดี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าพนักงานที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	32.56%	67.44%	89.26

เจ้าพนักงานที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด 87.70

หัวข้อการประเมิน	มากที่สุด หรือไม่ดี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าพนักงานที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	2.33%	0.00%	30.23%	67.44%	87.70

เจ้าพนักงานที่ของหน่วยงานท่าน มีการเรียกเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ หรือไม่ 97.67

หัวข้อการประเมิน	ไม่	มี	คะแนน
เจ้าพนักงานที่ของหน่วยงานท่าน มีการเรียกเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ หรือไม่	97.67%	2.33%	97.67

เจ้าพนักงานที่ของหน่วยงานท่าน มีการรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์จากบุคคลอื่น ที่อาจส่งผลให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเป็นการตอบแทน หรือไม่ 97.67

หัวข้อการประเมิน	ไม่	มี	คะแนน
เจ้าพนักงานที่ของหน่วยงานท่าน มีการรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์จากบุคคลอื่น ที่อาจส่งผลให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเป็นการตอบแทน หรือไม่	97.67%	2.33%	97.67

เจ้าพนักงานที่ของหน่วยงานท่าน มีการให้เงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์แก่บุคคลภายนอกเพื่อสร้างความสัมพันธ์ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่ 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่	มี	คะแนน
เจ้าพนักงานที่ของหน่วยงานท่าน มีการให้เงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์แก่บุคคลภายนอกเพื่อสร้างความสัมพันธ์ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่	100.00%	0.00%	100.00

ท่านทราบข้อมูลเกี่ยวกับขอบเขตอำนาจของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่ท่านปฏิบัติหน้าที่ มากน้อยเพียงใด 68.33

หัวข้อการประเมิน	มากที่สุด หรือไม่ดี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านทราบข้อมูลเกี่ยวกับขอบเขตอำนาจของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่ท่านปฏิบัติหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	4.65%	16.28%	48.84%	30.23%	68.33

ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ มากน้อยเพียงใด 57.40

หัวข้อมติประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ มากน้อยเพียงใด	11.63%	27.91%	37.21%	23.26%	57.40

หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์และคุณค่า มากน้อยเพียงใด 83.05

หัวข้อมติประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์และคุณค่า มากน้อยเพียงใด	2.33%	4.65%	34.88%	58.14%	83.05

หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด 80.63

หัวข้อมติประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	69.77%	11.63%	9.30%	9.30%	80.63

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด 96.14

หัวข้อมติประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	90.70%	6.98%	2.33%	0.00%	96.14

หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง มากน้อยเพียงใด 89.95

หัวข้อมติประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	79.07%	13.95%	4.65%	2.33%	89.95

ท่านได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด 82.35

หัวข้อมติประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	53.49%	46.51%	82.35

ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด 80.77

หัวข้อมติประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	0.00%	4.65%	48.84%	46.51%	80.77

ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด **79.21**

หัวข้อการประเมิน	มากที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	2.33%	4.65%	46.51%	46.51%	79.21

ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด **93.05**

หัวข้อการประเมิน	มากที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	83.72%	11.63%	4.65%	0.00%	93.05

ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด **96.14**

หัวข้อการประเมิน	มากที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	90.70%	6.98%	2.33%	0.00%	96.14

การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ในหน่วยงานของท่าน มีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด **85.30**

หัวข้อการประเมิน	มากที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ในหน่วยงานของท่าน มีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	69.77%	18.60%	9.30%	2.33%	85.30

ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ ที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด **72.98**

หัวข้อการประเมิน	มากที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ ที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	4.65%	11.63%	44.19%	39.53%	72.98

ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไม่ใช้ปฏิบัติงานมีความสะดวก มากน้อยเพียงใด **73.77**

หัวข้อการประเมิน	มากที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไม่ใช้ปฏิบัติงานมีความสะดวก มากน้อยเพียงใด	4.65%	9.30%	46.51%	39.53%	73.77

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด **70.63**

หัวข้อการประเมิน	มากที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	11.63%	9.30%	34.88%	44.19%	70.63

บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้โดยไม่ได้อนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด						91.49
หัวข้อมติประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้โดยไม่ได้อนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	81.40%	11.63%	6.98%	0.00%	91.49	

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด						92.28
หัวข้อมติประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	81.40%	13.95%	4.65%	0.00%	92.28	

หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ ประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด						80.77
หัวข้อมติประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ ประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	4.65%	0.00%	44.19%	51.16%	80.77	

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาคาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด						81.51
หัวข้อมติประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาคาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	2.33%	4.65%	39.53%	53.49%	81.51	

มาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตได้จริงมากน้อยเพียงใด						82.33
หัวข้อมติประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
มาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตได้จริงมากน้อยเพียงใด	0.00%	2.33%	48.84%	48.84%	82.33	

ท่านทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มากน้อยเพียงใด						79.98
หัวข้อมติประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ท่านทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มากน้อยเพียงใด	0.00%	6.98%	46.51%	46.51%	79.98	

หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด						81.51
หัวข้อมติประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	2.33%	4.65%	39.53%	53.49%	81.51	

ราคากำหนดพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน ท่านมั่นใจที่จะแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียนต่อส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้ มากน้อยเพียงใด 83.07

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ราคากำหนดพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน ท่านมั่นใจที่จะแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียนต่อส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้ มากน้อยเพียงใด	0.00%	4.65%	41.86%	53.49%	83.07

หากมีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต หน่วยงานของท่านจะมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจัง มากน้อยเพียงใด 89.26

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หากมีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต หน่วยงานของท่านจะมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจัง มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	32.56%	67.44%	89.26

หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด						93.71
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่ได้เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	3.23%	0.00%	9.68%	87.10%	93.71	
หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด						91.55
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่ได้เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด	3.23%	3.23%	9.68%	83.87%	91.55	
หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด						94.77
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่ได้เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	3.23%	0.00%	6.45%	90.32%	94.77	
ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกเก็บเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่						96.81
หัวข้อการประเมิน	ไม่	มี	คะแนน			
ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกเก็บเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	96.77%	3.23%	96.81			
หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด						72.42
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่ได้เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด	3.23%	0.00%	74.19%	22.58%	72.42	
หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด						91.58
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่ได้เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด	3.23%	0.00%	16.13%	80.65%	91.58	
หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชน หรือผู้รับบริการควรรู้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด						91.58
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่ได้เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชน หรือผู้รับบริการควรรู้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	3.23%	0.00%	16.13%	80.65%	91.58	

หน่วยงานมีช่องทางที่ผ่านสามารถค้นหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการหรือไม่					93.61
ตัวชี้วัดประเมิน	ไม่	มี	คะแนน		
หน่วยงานมีช่องทางที่ผ่านสามารถค้นหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการหรือไม่	6.45%	93.55%	93.61		

หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					92.65
ตัวชี้วัดประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	3.23%	0.00%	12.90%	83.87%	92.65

หน่วยงานมีช่องทางที่ผ่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่พบว่า มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่					87.16
ตัวชี้วัดประเมิน	ไม่	มี	คะแนน		
หน่วยงานมีช่องทางที่ผ่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่พบว่า มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่	12.90%	87.10%	87.16		

การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ดีมีมากกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด					92.65
ตัวชี้วัดประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ดีมีมากกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	3.23%	0.00%	12.90%	83.87%	92.65

วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด					92.65
ตัวชี้วัดประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	3.23%	0.00%	12.90%	83.87%	92.65

หน่วยงานมีระเบียนการให้บริการออนไลน์หรือไม่					96.84
ตัวชี้วัดประเมิน	ไม่	มี	คะแนน		
หน่วยงานมีระเบียนการให้บริการออนไลน์หรือไม่	3.23%	96.77%	96.84		

หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด					93.71
ตัวชี้วัดประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	3.23%	0.00%	9.68%	87.10%	93.71

หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด					94.77
ตัวชี้วัดประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	3.23%	0.00%	6.45%	90.32%	94.77

หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด 76.24

หัวข้อการประเมิน	มากที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	72.00%	28.00%	76.24

หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด 76.24

หัวข้อการประเมิน	มากที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	72.00%	28.00%	76.24

หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด 82.84

หัวข้อการประเมิน	มากที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	52.00%	48.00%	82.84

ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่ 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่	มี	คะแนน
ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	100.00%	0.00%	100.00

หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด 81.52

หัวข้อการประเมิน	มากที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	56.00%	44.00%	81.52

หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด 84.16

หัวข้อการประเมิน	มากที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	48.00%	52.00%	84.16

หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด 85.48

หัวข้อการประเมิน	มากที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	44.00%	56.00%	85.48

หน่วยงานมีช่องทางที่ดำเนินการได้จนหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่					96.00
หัวข้อมติประเมิน	ไม่	มี			คะแนน
หน่วยงานมีช่องทางที่ดำเนินการได้จนหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	4.00%	96.00%			96.00

หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำปรึกษา แก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					73.60
หัวข้อมติประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำปรึกษา แก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	80.00%	20.00%	73.60

หน่วยงานมีช่องทางที่ดำเนินการแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่พบว่าเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่					100.00
หัวข้อมติประเมิน	ไม่	มี			คะแนน
หน่วยงานมีช่องทางที่ดำเนินการแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่พบว่าเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่	0.00%	100.00%			100.00

การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด					86.80
หัวข้อมติประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	40.00%	60.00%	86.80

วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด					89.44
หัวข้อมติประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	32.00%	68.00%	89.44

หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่					100.00
หัวข้อมติประเมิน	ไม่	มี			คะแนน
หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่	0.00%	100.00%			100.00

หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้ามามีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด					88.12
หัวข้อมติประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้ามามีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	36.00%	64.00%	88.12

หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด					85.48
หัวข้อมติประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	44.00%	56.00%	85.48

ข้อมูลพื้นฐาน			100.00
หัวข้อมติประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบมติให้คะแนน	
โครงสร้าง	100.00		
ข้อมูลผู้บริหาร	100.00	สำเนา ๒๖๖๖๖๖๖๖ URL ที่จดเข้าระบบข้อมูลทั้งฝ่ายการเมือง และฝ่ายราชการ	
สำเนาภาพถ่าย	100.00		
แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	100.00		
ข้อมูลการติดต่อ	100.00		
กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	100.00		
ข่าวประชาสัมพันธ์	100.00		
Q&A	100.00		
Social Network	100.00		
นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	100.00		
การบริหารงาน			100.00
หัวข้อมติประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบมติให้คะแนน	
แผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	100.00		
รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี รอบ 6 เดือน	100.00		
รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	100.00	เมื่อเสนอแนะ ควรมีการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานประจำปี แยกจากรายงานการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	
คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	100.00		
คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	100.00		
ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	100.00		
รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	100.00		
E-Service	100.00		
การจัดซื้อจัดจ้าง			50.00
หัวข้อมติประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบมติให้คะแนน	
แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	100.00		
ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	100.00		
สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	0.00	ไม่ได้ให้คะแนน เนื่องจากไม่ได้จัดทำรายงานเป็นลักษณะรายเดือน และข้อมูลไม่ครอบคลุม 6 เดือนแรกของปี พ.ศ.2566	
รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	0.00	ไม่ได้ให้คะแนน เนื่องจากไม่ครอบคลุมประกอบด้วยข้อมูล ตามข้อ ๖22 (ข้อมูลสรุปสรุป และข้อมูลเสนอแนะ)	

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล			50.00
หัวข้อมาตรประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการใช้คะแนน	
นโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	100.00		
การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	0.00	ไม่ได้คะแนน เนื่องจากไม่ได้รายงานการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่สอดคล้องกับข้อ ๐23	
หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	100.00		
รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	0.00	ไม่ได้คะแนน เนื่องจากไม่ได้รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.2565 ตามข้อ ๐26	

การส่งเสริมความโปร่งใส			100.00
หัวข้อมาตรประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการใช้คะแนน	
แนวปฏิบัติทางการซื้อหรือจัดซื้อสินค้าและบริการ	100.00		
ข้อตกลงหรือเงื่อนไขการซื้อหรือจัดซื้อสินค้าและบริการ	100.00		
ข้อมูลเชิงสถิติหรือข้อมูลการซื้อหรือจัดซื้อสินค้าและบริการ	100.00		
การเปิดเผยข้อมูลให้กิจการมีส่วนร่วม	100.00		

การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต			100.00
หัวข้อมาตรประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการใช้คะแนน	
ประกาศนโยบายหรือแนวปฏิบัติ No Gift Policy	100.00		
การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	100.00		
รายงานผลการปฏิบัติตาม No Gift Policy	100.00		
การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	100.00		
การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00		
แนวปฏิบัติป้องกันการทุจริต	100.00		
รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี ๓๓ ๖ เดือน	100.00		
รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	100.00		

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส			40.00
หัวข้อมาตรประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการใช้คะแนน	
ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	0.00	ไม่ได้คะแนน เนื่องจากองค์ประกอบที่องค์ประกอบข้อ ๑. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ๒. ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๒ ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ๓. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น	
การขับเคลื่อนจริยธรรม	0.00	ไม่ได้คะแนน เนื่องจากองค์ประกอบข้อ ๓. การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกการดำเนินงานจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือ กิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมต่อหน่วยงาน	
การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ	100.00		
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100.00		

วัตถุประสงค์ประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบกรณีให้คะแนน
การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	0.00	ไม่ได้ทำแบบ เรื่องจาก ไม่ใช้เอกสาร QR code แบบวัด EIT บนหน้าเว็บไซต์ หรือจดหมายเวียน

IIT

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
มากกว่า 60 ปี	1	0	0
51 - 60 ปี	4	2	0
41 - 50 ปี	4	13	0
31 - 40 ปี	3	8	0
20 - 30 ปี	2	5	0
ต่ำกว่า 20 ปี	0	1	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
อื่นๆ	1	0	0
สูงกว่าปริญญาตรี	1	1	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	8	23	0
อวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	3	2	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	1	3	0
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	0	0	0
ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ
มากกว่า 10 ปี	6	12	0
5 - 10 ปี	3	7	0
1 - 5 ปี	4	8	0
ต่ำกว่า 1 ปี	1	2	0
ความสูงในการทำงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ
มีความสูงมากที่สุด	8	15	0
มีความสูงมาก	5	12	0
มีความสูงน้อย	1	2	0
มีความสูงน้อยที่สุด	0	0	0
กำหนดเงินค่าจ้างที่ปฏิบัติงานในตำแหน่ง/ระดับใด	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง	3	15	0
ข้าราชการ/พนักงาน	7	13	0
ผู้ชำนาญการ/หัวหน้า	1	1	0
ผู้บริหาร	3	0	0

อายุ	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
มากกว่า 60 ปี	3	1	0
51 - 60 ปี	5	3	0
41 - 50 ปี	1	9	0
31 - 40 ปี	0	1	0
20 - 30 ปี	4	3	0
ต่ำกว่า 20 ปี	0	1	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
อื่น ๆ	0	0	0
สูงกว่าปริญญาตรี	1	0	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	0	1	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	0	0	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	5	14	0
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	7	3	0
สถานะของบุคคลตามเกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
อื่น ๆ	2	2	0
ว่างหรือว่าง	0	0	0
หน่วยงานของรัฐ	1	3	0
บุคคลทั่วไป	10	13	0
เชื้อชาติ/ประเภทของครอบครัวของหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
อื่น ๆ	7	10	0
งานฉบับสมบูรณ์ เช่น การบริการตามบุคคล การบริการแบบประจํา การวิจัย การประชาสัมพันธ์	1	1	0
งานจ้างชั่วคราวหรือการจ้างเฉพาะกิจ	0	0	0
งานสหกิจของหน่วยงาน	5	7	0

อายุ	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
มากกว่า 60 ปี	3	1	0
51 - 60 ปี	1	9	0
41 - 50 ปี	1	7	0
31 - 40 ปี	0	3	0
20 - 30 ปี	0	0	0
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
อื่น ๆ	0	0	0
สูงกว่าปริญญาตรี	0	0	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	1	0	0
วุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	0	5	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	2	5	0
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	2	10	0
สถานะของบุคคลที่ท่านเลือกในภาคต่อ	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
อื่น ๆ	0	0	0
องค์กรธุรกิจ	0	0	0
หน่วยงานของรัฐ	0	0	0
บุคคลทั่วไป	5	20	0
เชื้อชาติ/ประเทศของการติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
อเมริกัน	3	5	0
ชนอเมริกัน เช่น การบริหารสถานศึกษา การบริหารงบประมาณ การวิจัย การประชาสัมพันธ์	0	0	0
ชนต่างชาติหรือต่างประเทศ	0	0	0
ชนชาติของหน่วยงาน	2	15	0

ผู้ตรวจ

ข้อเสนอแนะต่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงคือ หน่วยตามดีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อยู่ในระดับไม่ผ่านทำเป้าหมาย คือ ดีผลการประเมิน ITA ในภาพรวมต่ำกว่า 85 คะแนน โดยมีคะแนนอยู่ในช่วงระหว่าง 70.00 - 84.99 คะแนน ซึ่งไม่ผ่านทำเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการดำเนินงานการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักคือให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ผลของการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ 82.15 คะแนน ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแนวทางการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงคือ ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 1.การรับรู้ตัวชี้วัดที่ 3.การใช้จ่ายงบ ความสำเร็จมาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ 2.การไม่ชอบปรมาณ 4.การไม่ทรัพย์สินของราชการ 5.การที่มีปัญหาการทุจริต ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานตามประเด็นดังกล่าวที่ผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้ มี 17 ประเด็น บุคลากรภายในหน่วยงานไม่ทราบข้อมูลเกี่ยวกับขอบเขตของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่รับผิดชอบ ดังนั้น หน่วยงานควรพิจารณาวิธีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (ข้างตั้งจาก ๐11) โดยอาจพิจารณาวิธีประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีที่มีทั้งบุคลากรภายในหน่วยงาน หรืออาจจัดทำเว็บไซต์ประชาสัมพันธ์รูปแบบการสรุปข้อมูล หรืออินโฟกราฟิก หรือตัวประชาสัมพันธ์ภายใน และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ เช่น ช่องทางออนไลน์ (Line, Facebook) หรือช่องทางโซเชียลมีเดีย เป็นต้น มี 18 ประเด็น บุคลากรภายในหน่วยงานไม่ลงมือทำมีส่วนร่วมในกระบวนการของหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควรจัดทำบุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ (ข้างตั้งจาก ๐11) หรือมีส่วนร่วมในกระบวนการกำกับติดตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ (ข้างตั้งจาก ๐12) เพื่อให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมได้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีความคุ้มค่า และคุ้มค่าประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน มี 15 ประเด็น บุคลากรภายในหน่วยงานไม่ลงมือทำมีส่วนร่วมในกระบวนการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลหรือการปฏิบัติหน้าที่ หรือประเมินผลการปฏิบัติงาน หรือคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม ทักษะงาน หรือให้ทุนการศึกษาอย่างต่อเนื่อง ดังนั้น หน่วยงานควรกำหนดนโยบายหรือแผนการบริการ ทรัพยากรและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มุ่งเน้นการแก้ไขปัญหาข้างต้น (ข้างตั้งจาก ๐23) และกำหนดมาตรการเป็นกึ่งเชิงนโยบายหรือแผนพัฒนาหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง (ข้างตั้งจาก ๐24) นอกจากนี้ หน่วยงานควรเปิดเผยหลักเกณฑ์การรับและพัฒนากฎหมายบุคคลที่สอดคล้องตามประเด็นข้างต้นเพิ่มเติม (ข้างตั้งจาก ๐25) มี 19 ข้อ 120 และข้อ 121 ประเด็นบุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ทราบแนวปฏิบัติที่ถูกตั้งข้อสังเกตเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ หรือมีการขอคืนทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง หรือขาดการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว ดังนั้น หน่วยงานควรกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นประจำ (ข้างตั้งจาก ๐14) พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์ คู่มือ หรือแนวทางการดังกล่าวให้บุคลากรหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องทราบถึงการยื่นทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และควรสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบตนเองเพื่อให้ให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าพนักงานของรัฐที่ดำเนินงานตามมาตรฐานทางจริยธรรม (ข้างตั้งจาก ๐39) ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงคือ ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 6.คุณภาพการดำเนินงาน 7.ประสิทธิภาพการสื่อสาร 8. การปรับปรุงการดำเนินงาน ความสำเร็จมาตรฐานไว้ ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานตามประเด็นดังกล่าวที่ผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้ ส่วนที่ 1 ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อราชการเกิดความไม่พอใจ (EIT Public) ข้อ ๑5 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการดำเนินงานหรือโครงการยังไม่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและผู้เกี่ยวข้อง ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานบริการของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (ข้างตั้งจาก ๐30) ข้อที่ ๓ ข้อ ๓๒ หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางหรือติดต่อ - สอนถามข้อมูล (ข้างตั้งจาก ๐8) โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง มี ๑10 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่พร้อมหรือไม่มีช่องทางแจ้งข้อมูลหรือเรื่องแจ้งผลการทุจริตต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควรเผยแพร่ช่องทางหรือช่องทางรับแจ้งปัญหาของประชาชน ผ่านช่องทางออนไลน์ (ข้างตั้งจาก ๐28) โดยต้องเป็นมาตรการคุ้มครองและปกป้องข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางติดต่อรับแจ้งปัญหาของบุคลากรนอกหน่วยงานสังกัดอื่นได้บ้าง เช่น บริเวณจุดให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เป็นต้น ส่วนที่ 2 ผู้ประเมินกับข้อมูล (EIT Survey) ข้อ ๑1 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่า การปฏิบัติงาน/ให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ดังนั้น หน่วยงานควรระบุที่ต้นตอและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของตนอยู่ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (ข้างตั้งจาก ๐13) หรือคู่มือการให้บริการ (ข้างตั้งจาก ๐14) และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อราชการ ให้นำทราบ นอกจากนี้ หน่วยงานควรนำข้อมูลการปฏิบัติงานหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและเข้าถึงได้ง่าย เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก นิตยสารประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือ ประชาสัมพันธ์ เช่น สถานะที่ติดตามความเหมาะสม มี ๑2 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่าเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานไม่ปฏิบัติตามการปฏิบัติงาน/ให้บริการกับผู้ติดต่ออย่างไม่เป็นธรรมและเสียปฏิบัตี ดังนั้น หน่วยงานควรวิเคราะห์การให้บริการหรือบริการโดยภายในหน่วยงานที่ให้การให้บริการแก่ผู้ติดต่อหรือรับบริการอย่างเท่าเทียมกัน จากนั้นจึงพัฒนาระบบช่องทางให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service (ข้างตั้งจาก ๐18) เพื่อลดการติดต่อหรือการเผชิญหน้าในการให้บริการนั้น ๆ ซึ่งจะช่วยสร้างความพึงพอใจในการดำเนินงานและช่วยจำกัดความเสี่ยงจากข้อพิพาท นอกจากนี้ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (ข้างตั้งจาก ๐14) หรือคู่มือการให้บริการ (ข้างตั้งจาก ๐15) โดยละเอียด หรืออาจจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก นิตยสารประชาสัมพันธ์ เป็นต้น แล้วเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อราชการได้รับทราบ มี ๑3 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่าเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานไม่ปฏิบัติตามหรือให้บริการโดยมีจุดประสงค์อื่นนอกเหนือจากที่แจ้งไว้ ดังนั้น หน่วยงานควรเพิ่มเครื่องมือการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน (ข้างตั้งจาก ๐39 - ๐41) ให้บุคลากรที่เกี่ยวข้อง และกำหนดในการปฏิบัติงานอย่างชัดแจ้ง สุจริต มุ่งผลสำเร็จของงาน มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานที่ มี ๑9 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่า การสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำปรึกษาของหน่วยงานยังขาดความชัดเจน ดังนั้น หน่วยงานควรมอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำปรึกษาผ่านช่องทางติดต่อ - สอนถามข้อมูล (ข้างตั้งจาก ๐8) ให้มีความชัดเจนมากขึ้น รวมทั้ง ควรสื่อสารข้อมูลที่มีความชัดเจน เท่าที่ง่ายผ่านช่องทางสื่อโซเชียลมีเดีย (ข้างตั้งจาก ๐9) เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram เป็นต้น นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางติดต่อรับแจ้งปัญหาของบุคลากร ความสำเร็จมาตรฐาน ความสำเร็จมาตรฐาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงคือ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ในประเด็นข้อที่ มี ๐21 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน มี ๐22 รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี มี ๐24 การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการพัฒนากฎหมายบุคคล มี ๐26 รายงานผลการบริการและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี มี ๐39 ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ มี ๐40 การดำเนินการตามมาตรฐานการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

EitPublic

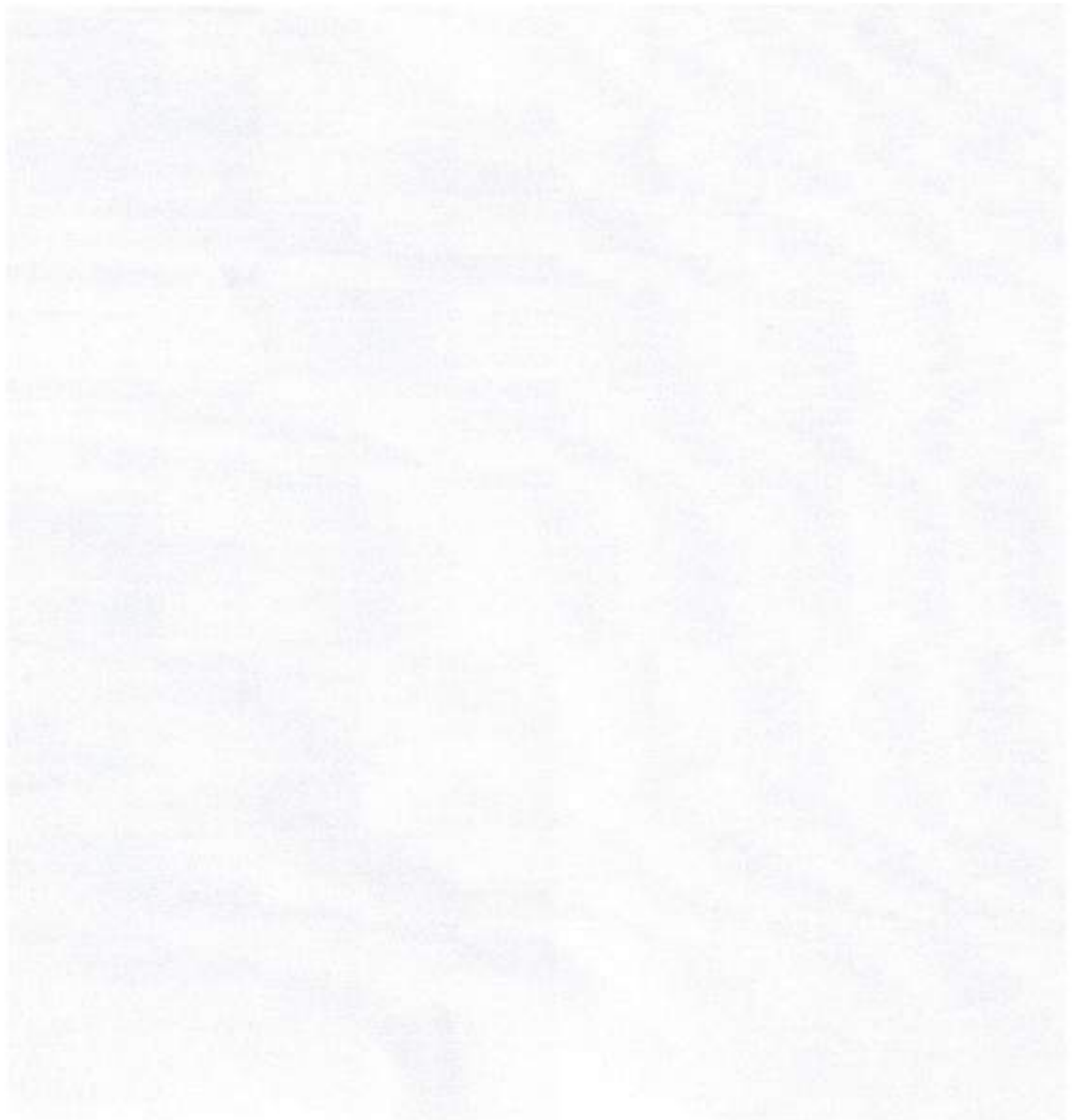
#	ข้อเสนอแนะ
1	ทำงานด้วยความโปร่งใส
2	ทำงานด้วยความโปร่งใส
3	ละเมิดทำงานอย่างโปร่งใส

#	ข้อสมมติ:
4	ทำงานด้วยความโปร่งใส
5	ทำงานด้วยความโปร่งใส
6	ทำงานด้วยความโปร่งใส
7	หน่วยงานยังไม่มีประธานและสถาบันยังไม่ก่อตั้งเท่าที่ควรการออกให้ความรู้ให้แก่ชาวบ้านไม่มากเท่าที่
8	ทำงานด้วยความโปร่งใส
9	ไม่
10	ทำงานที่ผิดๆ
11	ทำงานที่มีมีความโปร่งใส
12	ทำงานด้วยความโปร่งใส
13	ทำงานด้วยความโปร่งใส
14	ทำงานที่มีโปร่งใส
15	ทำงานที่มีโปร่งใส

III

#	ข้อสมมติ:
1	. ทำตามระบอบของกฎหมาย
2	การเปิดเผยทรัพย์สินแก่ประชาชนหรือผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากหน่วยงานขององค์กรสังคมไม่พอ
3	มีคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงานมากขึ้น มีจรรยาบรรณในการทำงานทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
4	ถ้าผู้บริหารมีรายการและพนักงาณทุกคนต้องทำ งานที่ถูกต้องตามที่กำหนดการทำงานและทำงานแบบที่ถูกต้องโปร่งใสตามระเบียบประธานก็จะเกิดผลดีต่อประชาชนและพนักงาณ
5	ทำงานที่มีประสิทธิภาพที่ดี
6	ทำตามขั้นตอนที่ถูกต้องและเป็นระบบที่สุด
7	มีมาตรฐานเครื่องครุภัณฑ์
8	หน่วยงานต้องมีการตรวจสอบ
9	อยากให้มีกิจกรรมแก่สมาชิกที่เกี่ยวกับความรู้เรื่องความโปร่งใสในการบริหารงาน
10	กระจายอำนาจสู่ท้องถิ่น
11	ใส่ใจในการทำงานที่ดีอย่างมีประสิทธิภาพ
12	เราทำดีเพื่อรอรับงานที่รัฐทำรักในงานที่ทำและช่วยเหลือสังคม หน่วยงานของเราจึงน่าอยู่

หัวข้อมรประเมิน	ไม่มีปัญหาหรืออาจ สอบถาม	อาจเล็กน้อย	เพิ่มขึ้นเล็กน้อย	เพิ่มขึ้น มาก
เห็นคิดว่า ในระดับผ่านเกณฑ์มาตรฐาน ๆ เกี่ยวกับคุณธรรม ความโปร่งใส หรือการ ทุจริตในหน่วยงานของตน เพิ่มขึ้นหรือลดลง มากน้อยเพียงใด	69.77%	16.28%	4.65%	9.30%
หัวข้อมรประเมิน	ไม่มีปัญหา เลย หรือ จะลดลง มาก	อาจลดลง เล็กน้อย	อาจเพิ่ม ขึ้นเล็กน้อย	อาจเพิ่ม ขึ้นมาก
ในช่วงอีก 5 ปีข้างหน้า ท่านมีความคิดว่าปัญหาดังกล่าว ๆ เกี่ยวกับคุณธรรม ความ โปร่งใส หรือการทุจริตในหน่วยงานของตน จะดีขึ้นอย่างไร	67.44%	9.30%	6.98%	16.28%



๓. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบัวคือ อำเภอเมืองมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบัวคือ อำเภอเมืองมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัด ที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็ง และจุดอ่อนที่ต้องพัฒนา ดังต่อไปนี้

๓.๑ จุดอ่อน องค์การบริหารส่วนตำบลบัวคือ มีจำนวน ๑ ตัวชี้วัด ดังนี้

(๑) ตัวชี้วัดที่การป้องกันการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ๗๐ คะแนน จากตัวชี้วัด เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยแพร่การดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๒ ประเด็น คือ

๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๒. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๓.๒ จุดแข็ง องค์การบริหารส่วนตำบลบัวคือ มีจำนวน ๔ ตัวชี้วัด ดังนี้

(๒) ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ๘๐ คะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่ได้เปิดเผย ข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานที่ให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๕ ประเด็น คือ

๑. ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

๒. การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ

๓. การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

๔. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๕. การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

(๓) **ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่** โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ๙๓.๔๗ คะแนนจากตัวชี้วัดที่มี วัตถุประสงค์ เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรใน หน่วยงาน ของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใสปฏิบัติ หรือ ดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไป หรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เพิ่มความสามารถและมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ ซึ่งเป็นการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมี คุณธรรม นอกจากนี้ยังประเมินการรับรู้ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมกรเรียกรับเงิน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่น ๆ ของบุคลากรอื่นในหน่วยงานทั้งในกรณีที่แตกต่างกับการปฏิบัติหน้าที่ และในกรณีช่วงเทศกาลหรือ วาระสำคัญต่าง ๆ ตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือแม้แต่กรณีการให้เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ต่อบุคคลภายนอก ซึ่งถือเป็นความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการรับสินบนได้ในอนาคต

(๔) **ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ** โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ๗๖.๑๔ คะแนนจาก ตัวชี้วัดที่มี วัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชา ของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงานการประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากร เพื่อให้สิทธิ ประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ รวมไปถึงการใช้อำนาจสั่งการ ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง นอกจากนี้ ยังประเมินเกี่ยวกับ กระบวนการบริหารงานบุคคลที่อาจเกิดการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ การซื้อขายตำแหน่ง หรือการเอื้อ ผลประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง

(๕) **ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต** โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ๙๖.๙๔ เป็นคะแนน จากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริต ของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่าง จริงจัง โดยหน่วยงานจะต้องทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมไปถึงการประเมินเกี่ยวกับประสิทธิภาพการสร้างเชื่อมั่นให้บุคลากรภายใน ในการร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริตภายในหน่วยงานด้วย นอกจากนี้หน่วยงานจะต้องมีกระบวนการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมถึงการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ จากทั้งภายในและ ภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริต

(๖) **ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน** โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ๘๖.๖๑ เป็นคะแนนจาก ตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์จากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ หน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตาม มาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการให้บริการของหน่วยงานแก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล

(๗) **ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ** โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ๗๙.๒๕ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่า คุ่มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายใน ในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย นอกจากนี้ยังให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้

(๘) **ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน** โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ๙๒.๐๕ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่กระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดีขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น โดยควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย นอกจากนี้หน่วยงานจะต้องปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นแล้ว ยังควรให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้นด้วย

(๙) **ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ** โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ๘๐.๓๒ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายใน ในการนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน ไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงาน และการยืมโดยบุคลากรภายนอกหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก นอกจากนี้หน่วยงานจะต้องมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ ที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานด้วย

(๑๐) **ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร** โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ๘๙.๕๙ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสาร ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชนผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงาน และข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ และมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวลสงสัยได้อย่างชัดเจน นอกจากนี้ยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. ข้อเสนอแนะจากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบัวคือ อำเภอเมืองมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม

จากเป้าหมาย “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๖” ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ ๘๐ จะต้องมียอดคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป พบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลบัวคือ ได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๘๒.๑๕ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีผลการประเมิน ระดับ ต้องปรับปรุง หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการปรับปรุงตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA โดยมีบางส่วนที่ต้องปรับปรุง ดังนั้น หน่วยงานพึงพิจารณาผลประเมินเพื่อนำไปสู่การพัฒนาในจุดที่ยังคงเป็นปัญหา โดยหากมีการวางแผนแก้ไขปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง คาดหมายได้ว่าหน่วยงานจะสามารถยกระดับการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างมีสัมฤทธิ์ผล รวมถึงสามารถสร้างความเชื่อมั่นศรัทธา สร้างความไว้วางใจแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นในปีต่อไป ทั้งนี้ ประเด็นที่ควรมีการเปิดเผยหรือบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น ได้แก่

- แสดงข้อมูลของผู้บริหารสูงสุดหรือหัวหน้าหน่วยงาน และผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารของหน่วยงาน โดยควรแสดงอย่างน้อยประกอบด้วย ด้วยชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย และช่องทางการติดต่อของผู้บริหารแต่ละคนให้ชัดเจน โภครณีเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ควรครอบคลุมทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำ

- เพิ่มช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับ การดำเนินงาน/การให้บริการเพิ่มขึ้น

- เพิ่มช่องทางติดต่อ หรือมีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่หน่วยงาน

- ส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และเพิ่มช่องทางที่หลากหลายมากขึ้น

หลายมากขึ้น

- ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของ

หน่วยงานของท่ามากขึ้น

- เพิ่มมาตรการป้องกันไม่ให้บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชนนำทรัพย์สินของราชการไปใช้

โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง

- เพิ่มมาตรการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยจากประชาชนเกี่ยวกับการดำเนินงาน

ให้ชัดเจนมากขึ้น

- เพิ่มการอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่ออิมทรัพย์สินของราชการ

ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน

- ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนมากขึ้น
- เพิ่มการปรับปรุงวิธีการและ ขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น
- เพิ่มมาตรการกำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในการทำงานอย่างตรงไป

ตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล

- ส่งเสริมให้หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ โดยเพิ่มการให้สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน
- เพิ่มมาตรการกำกับดูแลและตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง
- แก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่านอย่างจริงจัง
- ปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น
- เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น
- เพิ่มกลไกการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น
- ส่งเสริมกลไกการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง

๕. ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นเนื่องจากได้คะแนนต่ำสุด คือ ตัวชี้วัดตัวชี้วัดประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริต รายละเอียดดังนี้

ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ชี้ให้เห็นว่าสิ่งที่ควรพัฒนาเพื่อให้หน่วยงานได้คะแนนดีขึ้น คือ หน่วยงานควรปรับปรุงด้านการป้องกันการทุจริต โดยจำเป็นต้องพัฒนาให้ดีขึ้นกว่าเดิมในปีงบประมาณถัดไปโดยการป้องกันการทุจริต จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA ก่อน จะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมิน ของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ที่สำคัญ ต้องมีการ พัฒนาทักษะ ความรู้ความ สามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

๖. ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานให้ดีขึ้น

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
๑) การเปิดเผยข้อมูล	การเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อ จัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ e - Service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้ง่ายทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง	สำนักปลัดฯ กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา กองสาธารณสุข กองสวัสดิการฯ	รายงาน ความก้าวหน้า และสรุปผล ณ วันที่ ๓๓ มีนาคม ๒๕๖๖
๒) จัดทำเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เผยแพร่ในเว็บไซต์ของ อบต.บัวค้อ	นำเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เผยแพร่ในเว็บไซต์ของ อบต.บัวค้อ	สำนักปลัดฯ	
๓) จัดทำมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมพร้อมเผยแพร่ทางเว็บไซต์หลักของ อบต.	แต่งตั้งคณะทำงาน และประชุมเพื่อจัดทำ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำ มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การ ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม พร้อมเผยแพร่ทาง เว็บไซต์หลักของ อบต.บัวค้อ	สำนักปลัดฯ	

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
๔) การป้องกันการทุจริต	<p>การป้องกันการทุจริต จัดประชุมเตรียมความพร้อมแก่รับการประเมิน ITA ก่อน จะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมิน ของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ที่สำคัญต้องมีการ พัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ</p>	<p>สำนักปลัดฯ กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา กองสาธารณสุข กองสวัสดิการฯ</p>	<p>รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖</p>



องค์การบริหารส่วนตำบลบัวค้ำย

อำเภอเมืองมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม



หน้าหลัก

ข่าวกิจกรรม

ข่าวประชาสัมพันธ์

ตรวจติดตาม-ตอน

ติดต่อ-สอบถาม



นายสรณชัย สอนชัย
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

มุ่งพัฒนา "สังคมสุขสันต์เป็นสุขร่วมกัน (Green and Happiness Society)"
ส่งเสริมคุณธรรมนำความเจริญ ฟื้นฟูวิถีไทย และยกระดับชุมชนสู่สังคมเมือง
เศรษฐกิจมีคุณภาพและก้าวหน้าทันสมัย มีเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์และนวัตกรรมที่ทันสมัย
ส่งเสริมให้คนมีอาชีพและยกระดับคุณภาพชีวิตคนเมือง สู่รายได้ที่มั่นคงและยั่งยืน
เป็นมิตรและภาคภูมิใจในสังคมที่สงบสุขและเจริญก้าวหน้าโดยวิถีของวิถีชีวิตไทย

ศูนย์รวมข่าวสาร
043-750-897



นายสรณชัย สอนชัย
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ศูนย์รวมข่าวสาร
043-750-897

ข้อมูล อบต.

หน้าหลัก
 ประวัติความเป็นมา
 สภาพและข้อมูลพื้นฐาน +
 อำนาจหน้าที่
 โครงสร้างองค์กร
 วิสัยทัศน์ / พันธกิจ
 นโยบายการบริหารงาน
 ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อมูลบุคลากร

คณะผู้บริหาร
 สมาชิก อบต.
 พนักงานส่วนตำบล +

ข้อมูลการดำเนินงาน

ข่าวประชาสัมพันธ์
 แผนที่พัฒนา +
 แผนภาพใช้จ่ายงบประมาณประจำปี +
 จีเอสไอคู่มือ +
 รายงาน +
 งานสารคดี +
 แผนปฏิบัติการส่งเสริมสุขภาพ กอทศบ
 หลักประกันสุขภาพตำบลบึงค้อ

แผนผังโครงสร้างของเทศบาลตำบล
 ประเพณีแห่เทียน
 ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบึงค้อ
 แผนปฏิบัติการส่งเสริมสุขภาพ กอทศบ
 หลักประกันสุขภาพ

กฎหมายและระเบียบ

คู่มือที่เกี่ยวข้อง +
 มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ระบบข้อมูลข่าวสาร

ระบบหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น
 ระบบแจ้งชีพา
 ระบบเงินอุดหนุนเด็กแรกเกิด
 ระบบสารสนเทศเพื่อการวางแผน
 ระบบสารสนเทศทางการศึกษาท้องถิ่น (InLec)
 ข้อมูลเบื้องต้น
 บันทึกบัญชีท้องถิ่น
 ข้อมูลกลาง สปท.
 การขอรับข้อมูลงาน
 ข้อมูลหลายท้องถิ่นไทย

ประชาสัมพันธ์การยื่นชำระภาษีเงินได้ , ที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ประจำปี

การขยายระยะเวลา
 กำหนดการยื่นชำระภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา ประจำปี พ.ศ. 2567

กำหนด	การยื่นชำระ	ชำระ
พ.ย. 2566	ยื่นชำระภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา	พ.ย. 2567
ม.ค. 2567	ยื่นชำระภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา	ม.ค. 2567
ก.พ. 2567	ยื่นชำระภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา	ก.พ. 2567
มี.ค. 2567	ยื่นชำระภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา	มี.ค. 2567
เม.ย. - มิ.ย. 2567	ยื่นชำระภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา	เม.ย. - มิ.ย. 2567

Log in ผู้ดูแลระบบ

ITA
 Integrity and Transparency Assessment ITA
 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT 2024

ส่งเสริมคุณธรรม
 ส่งเสริมความโปร่งใส

ส่งเสริมคุณธรรม
 ส่งเสริมความโปร่งใส

ส่งเสริมคุณธรรม
 ส่งเสริมความโปร่งใส

ส่งเสริมคุณธรรม
 ส่งเสริมความโปร่งใส

ภาพข่าวกิจกรรม



๓๕รับ ๓๓ได้ ของขวัญ



กิจกรรม * MOI WASTE BANK WEEK มาตราไทยปีขอ
 ประชาชนรวมจำนวน 1 องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น 1 เทศบาล
 ชม*



วันขึ้นทะเบียน ๒๕๖๗



โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาขยะติดเชื้อในพื้นที่ตำบล
 บึงค้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

กิจกรรมทั้งหมด