

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลบัวค้อ อำเภอเมืองมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม

โทร ๐๔๓-๗๕๐๘๙๗



โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		หมายเหตุ
		วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ		ตำแหน่ง	อัตรา กำลัง	
					-ครู -ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก -นักวิชาการตรวจสอบ ภายใน	๒ ๒ ๑	
- การสรรหาตำแหน่งสายงาน ผู้ปฏิบัติที่ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๔ ก.พ. ๖๘	๑๗ มี.ค. ๖๘	-มีการรับโอนสายงานผู้บริหาร	-หัวหน้าฝ่ายการเงินและ บัญชี	๑	๑ คน





					-ผู้อำนวยการกองช่าง -นักวิชาการตรวจสอบภายใน -ครู	๑ ๑ ๑ ๒	
--	--	--	--	--	--	------------------	--

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการประเมิน
		วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
- การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ เม.ย. ๖๘	๓๐ ก.ย. ๖๘	-มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒	-ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร -ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบาย -ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ -ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ -ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ -ผู้ช่วยนายช่างโยธา -ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า -ภารโรง -พนักงานขับเครื่องกลขนาดเบา -พนักงานขับรถยนต์ -ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๓	๑๓ คน



โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการศึกษา/ฝึกอบรม/พัฒนาศักยภาพบุคคล
		วัน เดือน ปีเริ่มโครงการ	วัน เดือน ปีสิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรเกี่ยวกับงานในหน้าที่ความรับผิดชอบให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร	ตามข้อบัญญัติ ๔๓๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗	๓๐ ก.ย. ๖๘	มีการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่ความรับผิดชอบและหลักสูตรต่างๆเพื่อเพิ่มพูนความรู้ (ใช้งบประมาณ ๓๕๐,๐๕๐ บาท)	<ul style="list-style-type: none"> <li>-ปลัด อบต.</li> <li>-นักบริหารงานทั่วไป</li> <li>-นักทรัพยากรบุคคล</li> <li>-จพง.ป้องกันและบรรเทา ฯ</li> <li>-นักวิชาการศึกษา</li> <li>-เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน</li> <li>-เจ้าพนักงานธุรการ</li> <li>-ผู้อำนวยการกองคลัง</li> <li>-หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี</li> <li>-เจ้าพนักงานพัสดุ</li> <li>-เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้</li> <li>-ผู้อำนวยการกองช่าง</li> <li>-ครู</li> <li>-นักวิชาการตรวจสอบภายใน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>๑</li> <li>๑</li> <li>๑</li> <li>๑</li> <li>๑</li> <li>๑</li> <li>๑</li> <li>๑</li> <li>๑</li> <li>๑</li> <li>๑</li> <li>๑</li> <li>๑</li> <li>๑</li> <li>๑</li> <li>๑</li> <li>๑</li> </ul>	๑๒ คน

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับบริการ ฝึกอบรม/ พัฒนา ทรัพยากร บุคคล
		วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ		ตำแหน่ง	อัตรา กำลัง	
โครงการวันแห่งการทำความสะอาด สะอาด(Big Cleaning Day)	ไม่มี งบประมาณ	ม.ค.๖๘	มี.ค.๖๘	ได้ดำเนินการโครงการวันแห่งการ ทำความสะอาด(Big Cleaning Day)	-นายกองค์การบริหารส่วน ตำบลบัวค้อ -รองนายกองค์การบริหาร ส่วนตำบลบัวค้อ -เลขานุการองค์การบริหาร ส่วนตำบลบัวค้อ -ประธานสภาองค์การ บริหารส่วนตำบลบัวค้อ -รองประธานสภาองค์การ บริหารส่วนตำบลบัวค้อ -สมาชิกสภาองค์การบริหาร ส่วนตำบลบัวค้อ -ปลัดองค์การบริหารส่วน ตำบลบัวค้อ -พนักงานส่วนตำบล -พนักงานครู -พนักงานจ้างตามภารกิจ -พนักงานจ้างทั่วไป	๑ ๒ ๑ ๑ ๑ ๑ ๙ ๑ ๑๓ ๒ ๑๑ ๒	๔๔ คน

## ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

### - ปัญหาอุปสรรค

๑. งบประมาณที่มีค่อนข้างจำกัด ทำให้การพัฒนาความรู้ของเจ้าหน้าที่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้เฉพาะหน้าที่ความรับผิดชอบเท่านั้น สำหรับระเบียบอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้
๒. บุคลากรบางคนยังไม่พร้อมจะเข้ารับการฝึกอบรม เนื่องจากติดภารกิจและมีความรับผิดชอบทำให้ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้

### - ข้อเสนอแนะ

๑. ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้วย เช่น พรบ.การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ การตรวจรับงานของคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง การควบคุมภายในการบริหารจัดการความเสี่ยง
๒. บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมแล้ว ควรนำความรู้ที่ได้รับมาถ่ายทอดให้บุคลากรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
๓. ควรมีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ระหว่างส่วนราชการ

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง  
(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	กรอบที่มี	กรอบคนครอง	อัตราว่าง
บริหาร	๒	๑	๑
อำนวยการ	๔	๔	-
วิชาการ	๔	๓	๑
ทั่วไป	๗	๕	๒
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๒	-	๒
ครู	๓	๒	๑
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๑	๑๑	-
พนักงานจ้างทั่วไป	๒	๒	-
รวม	๓๕	๒๘	๗

สรุป: ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ มีกรอบอัตรากำลัง พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง รวมทั้งสิ้น ๓๕ อัตรามีจำนวนบุคลากรที่ครองตำแหน่ง ๒๘ อัตรามีจำนวนตำแหน่งที่ว่าง ๗ อัตรามี