

การติดตามและประเมินผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564



องค์การบริหารส่วนตำบลบัวคือ อำเภอเมืองมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม

การติดตามและประเมินผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2564

องค์การบริหารส่วนตำบลบัวคือ อำเภอเมืองมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินการ	ปีงบประมาณที่พัฒนา ปี 2564 (จำนวนคน)	ลักษณะการฝึกอบรม		การติดตามและประเมินผล ปี 2564
					ดำเนินการเอง	ส่งอบรมกับหน่วยงานอื่น	
9	หลักสูตร การพัฒนาคุณภาพ การศึกษาปฐมวัยด้วยการจัดการเรียนการสอนทางไกล ผ่านดาวเทียม DLTV สำหรับครู ปฐมวัยในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ครู ครูผู้ดูแลเด็ก และครูผู้รับผิดชอบในการปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยี การศึกษาทางไกล ผ่านดาวเทียม ที่ได้รับจัดสรรตามโครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษา	เพื่อให้มีความรู้และเทคนิค วิธีการใช้งานและการจัดการเรียนรู้ DLTV ของโรงเรียนต้นทาง และ โรงเรียนปลายทางในระดับปฐมวัย	ฝึกอบรม 1 ครั้ง/ปี	1	-	/	ผ่านการอบรมตามแนวทางการพัฒนา
10	หลักสูตร "การพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพด้านการคลัง การเงินการบัญชี การพัสดุ และการตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น" จังหวัดมหาสารคาม ปี 2564	เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย เกี่ยวกับการเงินการคลัง และการพัสดุ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ฝึกอบรม 1 ครั้ง/ปี	1	-	/	ผ่านการอบรมตามแนวทางการพัฒนา

การติดตามและประเมินผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2564

องค์การบริหารส่วนตำบลบัวคือ อำเภอเมืองมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินงาน	ปีงบประมาณที่พัฒนา ปี 2564 (จำนวนคน)	ลักษณะการฝึกอบรม		การติดตามและประเมินผล ปี 2564
					อบต. ดำเนินการเอง	ส่งอบรมกับ หน่วยงานอื่น	
7	หลักสูตร การพัฒนาทักษะการใช้งานโปรแกรมระบบแนะนำสำหรับอาหารกลางวันสำหรับโรงเรียนแบบอัตโนมัติ (Thai School Lunch) และโปรแกรมบันทึกและคัดกรองเจริญเติบโตและพัฒนาการเด็กสำหรับโรงเรียน (KidDiary School) รุ่นที่ 8	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องการเข้าใช้งาน ระบบแนะนำสำหรับอาหารกลางวันสำหรับโรงเรียนแบบอัตโนมัติ (Thai School Lunch) และโปรแกรมบันทึกและคัดกรองเจริญเติบโตและพัฒนาการเด็กสำหรับโรงเรียน (KidDiary School)	ฝึกอบรม 1 ครั้ง/ปี	2	-	/	ผ่านการอบรมตามแนวทางการพัฒนา จำนวน 2 คน
8	หลักสูตร การอบรมครู ผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัด องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น	เพื่อเป็นการพัฒนาองค์ความรู้ ด้านสุขภาพอนามัย ด้านพัฒนาการเด็กที่อยู่ในความรับผิดชอบให้มีความสมบูรณ์ทั้งร่างกายและจิตใจ	ฝึกอบรม 1 ครั้ง/ปี	4	-	/	ผ่านการอบรมตามแนวทางการพัฒนา จำนวน 4 คน

การติดตามและประเมินผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2564

องค์การบริหารส่วนตำบลบัวคือ อำเภอเมืองมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินการ	ปีงบประมาณที่พัฒนา ปี 2564 (จำนวนคน)	ลักษณะการฝึกอบรม		การติดตามและประเมินผล ปี 2564
					อบต. ดำเนินการเอง	ส่งอบรมกับ หน่วยงานอื่น	
11	หลักสูตร การดำเนินการ สอบสวนของผู้รับผิดทางละเมิด และการดำเนินทางวินัยสำหรับ ผู้บริหาร ข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่น จังหวัดมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจ เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติ หน้าที่ มี การดำเนินการตาม วิธีการรูปแบบ ขั้นตอน ในการ จัดทำสำนวน และรายงาน ผล การสอบสวนข้อเท็จจริง ความ รับผิดชอบละเมิดได้อย่าง ถูกต้องมีประสิทธิภาพ	ฝึกอบรม 1 ครั้ง/ปี	2	-	/	ผ่านการอบรมตามแนว ทางการพัฒนา จำนวน 2 คน
12	หลักสูตร การเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติหน้าที่ของ คณะกรรมการกำหนดราคา กลาง คณะกรรมการตรวจการ จ้างและช่างผู้ควบคุมงาน สำหรับองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นในจังหวัดมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ 2564	เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องจัดทำหน้าที่ "กรรมการกำหนดราคากลาง" "กรรมการตรวจการจ้าง" และ "ช่างผู้ควบคุมงาน" มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ ตามที่ได้รับมอบหมายอย่าง ถูกต้องเป็นไปตามระเบียบ มากยิ่งขึ้น และลดความผิดพลาด จากการปฏิบัติหน้าที่ให้น้อยลง	ฝึกอบรม 1 ครั้ง/ปี	1	-	/	ผ่านการอบรมตาม แนวทางการพัฒนา

การติดตามและประเมินผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2564

องค์การบริหารส่วนตำบลบัวคือ อำเภอเมืองมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินการ	ปีงบประมาณที่พัฒนา ปี 2564 (จำนวนคน)	ลักษณะการฝึกอบรม		การติดตามและประเมินผล ปี 2564
					อบต. ดำเนินการเอง	ส่งอบรมกับ หน่วยงานอื่น	
13	หลักสูตร "เทคนิคการทำแผน อัตรากำลัง 3 ปี (2564 -2566) การประเมินผลการปฏิบัติงาน ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ(ใหม่) ปัญหาการ ปรับโครงสร้างและ ระดับ อบต.	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานด้านบุคคล ของ อบต. ได้มีความรู้ ความ เข้าใจ ในเรื่องการบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น และ สามารถนำไปใช้ได้อย่างถูกต้อง	ฝึกอบรม 1 ครั้ง/ปี	3	-	/	ผ่านการอบรมตามแนว ทางการพัฒนา จำนวน 3 คน
14	หลักสูตร "แนวทางการ ขับเคลื่อนมาตรการป้องกัน และเว้นการปฏิบัติหน้าที่ ในการ บังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับภัย โศกนาฏทางสาธารณะ" และ หลักสูตร "แนวทางการขับ เคลื่อนมาตรการป้องกัน ทุจริต	เพื่อให้การปฏิบัติราชการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย	ฝึกอบรม 1 ครั้ง/ปี	1	-	/	ผ่านการอบรมตาม แนวทางการพัฒนา

การติดตามและประเมินผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2564

องค์การบริหารส่วนตำบลบัวคือ อำเภอเมืองมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินการ	ปีงบประมาณที่พัฒนา ปี 2564 (จำนวนคน)	ลักษณะการฝึกอบรม		การติดตามและประเมินผล ปี 2564
					อบต. ดำเนินการเอง	ส่งอบรมกับ หน่วยงานอื่น	
15	หลักสูตร ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ.2564	เพื่อให้ข้าราชการในสังกัดและผู้แทนผู้บริหารท้องถิ่นในคณะกรรมการภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างประจำจังหวัด มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ตลอดจนหลักเกณฑ์ขั้นตอน วิธีปฏิบัติต่างๆ และแนวทางการพิจารณาให้คำปรึกษาหรือคำแนะนำ	ฝึกอบรม 1 ครั้ง/ปี	1	-	/	ผ่านการอบรมตามแนวทางการพัฒนา
16	หลักสูตร ทดสอบความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 ของเจ้าหน้าที่หน่วยงานของรัฐประจำปี 2564	เพื่อให้เจ้าหน้าที่หน่วยงานของรัฐมีความรู้ความเข้าใจในหลักการและสาระสำคัญของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 ได้อย่างถูกต้อง และเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด	ฝึกอบรม 1 ครั้ง/ปี	1	-	/	ผ่านการอบรมตามแนวทางการพัฒนา

การติดตามและประเมินผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2564

องค์การบริหารส่วนตำบลบัวคือ อำเภอเมืองมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินการ	ปีงบประมาณที่พัฒนา ปี 2564 (จำนวนคน)	ลักษณะการฝึกอบรม		การติดตามและประเมินผล ปี 2564
					ดำเนินการเอง	ส่งอบรมกับหน่วยงานอื่น	
17	หลักสูตร "การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2564 ประกอบแนวทางปฏิบัติใหม่ของระเบียบหนังสือสั่งการและรูปแบบโปรแกรมระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ e - LAAs"	เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เพิ่มทักษะในการจัดทำงบประมาณ พ.ศ. 2564 ภายใต้นโยบายปฏิบัติของระเบียบหนังสือสั่งการใหม่ และเข้าใจการบริหารงบประมาณ เพื่อสอดคล้องกับการจัดทำงบประมาณ พ.ศ. 2564	ดำเนินการ 1 ครั้ง/ปี	3	-	/	ผ่านการอบรมตามแนวทางการพัฒนา
18	หลักสูตร "การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น"จังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจ ทักษะเกี่ยวกับการควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง สามารถลงมือทำกิจกรรมเชิงปฏิบัติการและเพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถประเมินและวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นในระดับหน่วยงานและเชื่อมโยงสู่ระดับองค์กรได้	ฝึกอบรม 1 ครั้ง/ปี	1	-	/	ผ่านการอบรมตามแนวทางการพัฒนา จำนวน 2 คน

การติดตามและประเมินผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2564

องค์การบริหารส่วนตำบลบัวคือ อำเภอเมืองมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินงาน	ปีงบประมาณที่พัฒนา ปี 2564 (จำนวนคน)	ลักษณะการฝึกอบรม		การติดตามและประเมินผล ปี 2564
					อบต. ดำเนินการเอง	ส่งอบรมกับ หน่วยงานอื่น	
5	หลักสูตร เตรียมความพร้อม รองรับการจัดเก็บภาษีที่ดินและ สิ่งปลูกสร้างรุ่นที่ 37	เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจถึง แนวทางการจัดเก็บภาษีตาม กฎหมายภาษีที่ดินและสิ่งปลูก สร้าง อันจะเป็นการเพิ่ม ประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษี สร้างความเข้มแข็งและความ โปร่งใสในการบริหารการคลัง	ฝึกอบรม 1 ครั้ง/ปี	3	-	/	ผ่านการอบรมตามแนว ทางการพัฒนา จำนวน 3 คน
6	หลักสูตร "ประกาศกรมทางหลวง ชนบท เรื่อง มาตรฐานงานทาง หลวงท้องถิ่น พ.ศ. 2562 และ กฎหมายควบคุมอาคารที่องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องนำ ไปปฏิบัติงาน "รุ่นที่ 7	เพื่อให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงาน ความ คล่องตัวในการปฏิบัติ ราชการที่เกี่ยวข้องกับงาน มาตรฐานงานทางหลวงท้องถิ่น และกฎหมายควบคุมอาคาร เพื่อนำไปปฏิบัติหน้าที่ได้ อย่างถูกต้องและมี ประสิทธิภาพ	ฝึกอบรม 1 ครั้ง/ปี	1	-	/	ผ่านการอบรมตาม แนวทางการพัฒนา

การติดตามและประเมินผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2564

องค์การบริหารส่วนตำบลบัวคือ อำเภอเมืองมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินการ	ปีงบประมาณที่พัฒนา ปี 2564 (จำนวนคน)	ลักษณะการฝึกอบรม		การติดตามและประเมินผล ปี 2564
					อบต. ดำเนินการเอง	ส่งอบรมกับ หน่วยงานอื่น	
3	หลักสูตร ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ และแผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2560 -2579 การสร้างความเสมอภาคกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนพัฒนาการศึกษา ระยะ 5 ปี แผนปฏิบัติการระยะ 4 ปี แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน	เพื่อสร้างความเข้าใจ แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนพัฒนาการศึกษา ระยะ 5 ปี แผนปฏิบัติการระยะ 4 ปี แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน	ฝึกอบรม 1 ครั้ง/ปี	2	-	/	ผ่านการอบรมตามแนวทางการพัฒนา
4	หลักสูตร การเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติหน้าที่ของ คณะกรรมการกำหนดราคากลาง คณะกรรมการตรวจการจ้าง และช่างผู้ควบคุมงานสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดมหาสารคาม ปีงบประมาณ 2563	เพื่อให้ผู้ได้รับแต่งตั้งทำหน้าที่ "กรรมการกำหนดราคากลาง" "กรรมการตรวจการจ้าง" และ "ช่างผู้ควบคุมงาน" มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ ตามที่ได้รับมอบหมายอย่าง ถูกต้องเป็นไปตามระเบียบมาก ยิ่งขึ้นและลดความผิดพลาด จากการปฏิบัติหน้าที่ให้น้อยลง	ฝึกอบรม 1 ครั้ง/ปี	3	-	/	ผ่านการอบรมตามแนวทางพัฒนา จำนวน 3 คน

การติดตามและประเมินผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2564

องค์การบริหารส่วนตำบลบัวต้อ อำเภอเมืองมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินการ	ปีงบประมาณที่พัฒนา ปี 2564 (จำนวนคน)	ลักษณะการฝึกอบรม		การติดตามและประเมินผล ปี 2564
					อบต. ดำเนินการเอง	ส่งอบรมกับ หน่วยงานอื่น	
1	หลักสูตร จัดระบบสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเชื่อมโยงระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (e-Plan - eMENSER) ปีงบประมาณ 2564	เพื่อเป็นการพัฒนาองค์ความรู้ที่ได้รับและสามารถนำมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการให้ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมายของทางราชการ	ฝึกอบรม 1 ครั้ง/ปี	2	-	/	ผ่านการอบรมตามแนวทางการพัฒนาจำนวน 2 คน
2	หลักสูตร "การจัดทำรายงานการเงินประจำปี ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(e - LAAs) เพื่อเตรียมความพร้อมในการบันทึกบัญชีให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ ประจำปี 2564"	เพื่อให้เกิดความเข้าใจและปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างถูกต้องครบถ้วน เป็นปัจจุบันรวมทั้งรองรับการเชื่อมโยงกับระบบบริหารการเงินการคลัง ภาครัฐรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์	ฝึกอบรม 1 ครั้ง/ปี	1	-	/	ผ่านการอบรมตามแนวทางการพัฒนา