

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ 2567



องค์การบริหารส่วนตำบลบัวค้อ
อำเภอเมืองมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม

องค์การบริหารส่วนตำบลบัวค้อ
งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด
โทร ๐ ๔๓๗๕ ๐๘๙๗

**โครงการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน พัฒนางค์กรอย่างยั่งยืน**

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

องค์การบริหารส่วนตำบลบัวค้อ อำเภอเมืองมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม

1. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมความรู้บุคลากรและการพัฒนาธรรมาภิบาลในภาคราชการ เพื่อการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดีอย่างยั่งยืน ตามที่ สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอ โดยที่หลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (GG.Framework) เป็นส่วนหนึ่งในข้อเสนอแผนการส่งเสริมฯ ที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบแล้ว สำหรับ ความหมายของหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (GG Framework) ทั้ง 4 หลักการสำคัญ และ 10 หลักการย่อย มีดังนี้

1) การบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ (New Public Management) ประกอบด้วย

ประสิทธิภาพ (Efficiency) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด เกิดผลิตภาพที่คุ้มค่าต่อการลงทุนและบังเกิดประโยชน์สูงสุดต่อส่วนรวม ทั้งนี้ ต้องมีการลดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงานเพื่ออำนวยความสะดวก และลดภาระค่าใช้จ่าย ตลอดจนยกเลิกภารกิจที่ล้าสมัยและไม่มีความจำเป็น

ประสิทธิผล (Effectiveness) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องมีวิสัยทัศน์เชิงยุทธศาสตร์ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย ปฏิบัติหน้าที่ตามพันธกิจให้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์การ มีการวางแผนการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและอยู่ในระดับที่ตอบสนองต่อความคาดหวังของประชาชน สร้างกระบวนการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบและมีมาตรฐาน มีการจัดการความเสี่ยงและมุ่งเน้นผลการปฏิบัติงานเป็นเลิศ รวมถึงมีการติดตามประเมินผลและพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

การตอบสนอง (Responsiveness) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องสามารถให้บริการได้อย่างมีคุณภาพ สามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองตามความคาดหวัง/ความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่างกันได้อย่างเหมาะสม

2) ค่านิยมประชาธิปไตย (Democratic Value) ประกอบด้วย

ภาระรับผิดชอบ/สามารถตรวจสอบได้ (Accountability) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องสามารถตอบคำถามและชี้แจงได้เมื่อมีข้อสงสัย รวมทั้งต้องมีการจัดวางระบบการรายงานความก้าวหน้าและผลสัมฤทธิ์ตามเป้า หมาย ที่กำหนดไว้ต่อสาธารณะเพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบและการให้คุณ ให้โทษ ตลอดจนมีการจัดเตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหาและผลกระทบใดๆ ที่อาจจะเกิดขึ้น

เปิดเผย/โปร่งใส (Transparency) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตรงไปตรงมา รวมทั้งต้องมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นและเชื่อถือได้ให้ประชาชนได้ รับทราบอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนวางระบบให้การเข้าถึงข้อมูลข่าวสารดังกล่าวเป็นไปโดยง่าย

หลักนิติธรรม (Rule of Law) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องใช้อำนาจของกฎหมาย กฎระเบียบข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด ด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และคำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียฝ่ายต่างๆ

ความเสมอภาค (Equity) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน ไม่มีการแบ่งแยกด้านชายหญิง ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ สภาพทางกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษาอบรม และอื่นๆ อีกทั้งยังต้องคำนึงถึงโอกาสความเท่าเทียมกันของการเข้าถึงบริการสาธารณะของ กลุ่มบุคคลผู้ด้อยโอกาสในสังคมด้วย

3) ประชาธิปไตย (Participatory State) ประกอบด้วย

การมีส่วนร่วม/การพยายามแสวงหาฉันทามติ (Participation/Consensus Oriented) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องรับฟังความคิดเห็นของประชาชน รวมทั้งเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการรับรู้ เรียนรู้ ทำความเข้าใจ ร่วมแสดงทัศนะ ร่วมเสนอปัญหา/ประเด็นที่สำคัญที่เกี่ยวข้องร่วมคิดแก้ไขปัญหา ร่วมในกระบวนการตัดสินใจและการดำเนินงานและร่วมตรวจสอบผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ต้องมีความพยายามในการแสวงหาฉันทามติหรือข้อตกลงร่วมกันระหว่างกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะกลุ่มที่ได้รับผลกระทบโดยตรงจะต้องไม่มีข้อคัดค้านที่หาข้อยุติไม่ได้ในประเด็นที่สำคัญ

การกระจายอำนาจ (Decentralization) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการควรมีการมอบอำนาจและกระจายความรับผิดชอบในการตัดสินใจและ การดำเนินการให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในระดับต่างๆ ได้อย่างเหมาะสม รวมทั้งมีการโอนถ่ายบทบาทและภารกิจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือภาค ส่วนอื่นๆ ในสังคม

4) ความรับผิดชอบทางการบริหาร (Administrative Responsibility) ประกอบด้วย

คุณธรรม/จริยธรรม (Morality/Ethics) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องมีจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อ การปฏิบัติหน้าที่ให้เป็น ไปอย่างมีศีลธรรม คุณธรรม และตรงตามความคาดหวังของสังคม รวมทั้งยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และจรรยาบรรณวิชาชีพ ตลอดจน คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของระบบราชการไทย 8 ประการ

(I AM READY) ได้แก่

I - Integrity ซื่อสัตย์และกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง A - Activeness ทำงานเชิงรุก คิดเชิงบวกและมีจิตบริการ M - Morality มีศีลธรรม คุณธรรมและจริยธรรม R - Responsiveness คำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชนเป็นที่ตั้ง E - Efficiency มุ่งเน้นประสิทธิภาพ A - Accountability ตรวจสอบได้ D - Democracy ยึดมั่นในหลักประชาธิปไตย Y - Yield มุ่งผลสัมฤทธิ์

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมพัฒนาความรู้ ทักษะความชำนาญในการทำงาน และสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ ของคณะผู้บริหารในฐานะผู้เสนอแนะนโยบายการพัฒนาท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลในฐานะผู้เห็นชอบโครงการพัฒนาท้องถิ่น และพนักงานส่วนตำบลในฐานะผู้ขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมพัฒนาท้องถิ่น งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบัวคือ จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน พัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืนประจำปีงบประมาณ 2567 ขึ้น

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อศึกษาทักษะการทำงาน นำมาปรับเปลี่ยนวิธีการทำงาน จากการพัฒนาความรู้ให้มีการบริหารจัดการที่ภายใต้หลักธรรมาภิบาลของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

2.2 เพื่อส่งเสริมจิตสำนึกให้ทำงานตามเป้าหมายของประชาชน โดยบูรณาการให้สอดคล้องกับธรรมาภิบาล เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ เกิดความมีประสิทธิภาพ และเกิดความคุ้มค่าในการปฏิบัติงาน

2.3 เพื่อเสริมสร้างทักษะ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ และมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานพัฒนาท้องถิ่นมากยิ่งขึ้น

2.4 เพื่อส่งเสริมการมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะ ความรู้ ทักษะ ความเข้าใจองค์กร หลักการบริหาร หลักของการทำงานเป็นทีม หลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้เกิดประสิทธิผลที่มีประสิทธิภาพ

3. เป้าหมาย

- คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวน 42 คน

4. วิธีการดำเนินงาน

4.1 เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเนื้อหาวิชาอบรม

- 1) การการจัดองค์ความรู้องค์กร การสร้างส่วนราชการเป็นองค์ความรู้ และคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of work life)
- 2) การบริหารจัดการที่ภายใต้หลักคุณธรรมและจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล
- 3) การพัฒนาการสร้างความรู้ความพึงพอใจในการให้บริการประชาชน

4.2 เนื้อหาขอบเขตการศึกษาดูงาน

- 1) แนวทางการจัดองค์ความรู้องค์กร การสร้างส่วนราชการเป็นองค์ความรู้ และคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of work life) การสร้างกรอบการเรียนรู้ กรอบการใช้ประโยชน์ กรอบการสร้างจิตสำนึก ในการปฏิบัติงาน
- 2) แนวทางการดำเนินงานส่งเสริมในการดำเนินงานภายใต้หลักคุณธรรมและจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล

5. ระยะเวลาการดำเนินการ วันที่ 30 – 31 เดือน กรกฎาคม 2567

6. สถานที่ดำเนินการ

6.1 กิจกรรมเวทีถ่ายทอดองค์ความรู้ หลักการบริหาร หลักของการทำงานเป็นทีม หลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้เกิดประสิทธิผลที่มีประสิทธิภาพ ณ โรงแรมเดอะริเวอร์ จังหวัดนครพนม

6.2 กิจกรรมศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การบริหารจัดการที่ดี ณ สำนักงานเทศบาลตำบลธาตุพนม อ. ธาตุพนม จ. นครพนม

7. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลบัวค้อ ประจำปีงบประมาณ 2567 แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าโครงการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน พัฒนางค์กรอย่างยั่งยืน จำนวน 128,870 บาท

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบัวค้อ อำเภอเมืองฯ จังหวัดมหาสารคาม

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

9.1 ได้ปรับเปลี่ยนวิธีการทำงาน จากการพัฒนาความรู้ให้มีการบริหารจัดการที่ภายใต้หลักธรรมาภิบาลของพนักงานส่วนตำบลให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

9.2 ได้แนวความคิด ข้อคิด ข้อเสนอแนะในการทำงานตามเป้าหมายของประชาชน โดยบูรณาการให้สอดคล้องกับธรรมาภิบาล เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ เกิดความมีประสิทธิภาพ และเกิดความคุ้มค่าในการปฏิบัติงาน

9.3 ได้ทักษะ ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองท้องถิ่นในการดำเนินงานส่งเสริมการท่องเที่ยวโดยชุมชนมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

9.4 ได้เพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ การตั้งประเด็นข้อสังเกตมาใช้กับบริบท ในหลักของการทำงานเป็นทีม หลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้เกิดประสิทธิผลที่มีประสิทธิภาพ

10. ผู้เสนอโครงการ

(นายภูสิทธิ์ รัตเสนสี)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

.....

(ลงชื่อ) ว่าที่ ร.ต. สมศักดิ์ พรหมเตื้อ ผู้เห็นชอบโครงการ

(สมศักดิ์ พรหมเตื้อ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบัวค้อ

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

.....

(ลงชื่อ) ว่าที่ ร.ต. สมศักดิ์ พรหมเตื้อ ผู้เห็นชอบโครงการ

(สมศักดิ์ พรหมเตื้อ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบัวค้อ

รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบัวค้อ

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

☐

อนุมัติ

☐

ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ) บรรจง แสงสิทธิ์ ผู้อนุมัติขอโครงการ
(นายบรรจง แสงสิทธิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบัวค้อ



แบบรายงานการดำเนินงาน
โครงการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
พัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. กิจกรรมฝึกอบรม

เวทีถ่ายทอดองค์ความรู้ หลักการบริหาร หลักของการทำงานเป็นทีม หลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้เกิดประสิทธิผลที่มีประสิทธิภาพ

ในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเดอะริเวอร์ จังหวัดนครพนม

- หลักการบริหาร การบริหารด้วยรอยยิ้ม (ServiceMind) การพัฒนาบุคลากรเพื่อส่งเสริมการบริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ และกระบวนการทำงานเป็นทีม(Teamwork)
- การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล กระบวนการจัดการความรู้ภายในองค์กร (KM) และการสร้างสรรค์การทำงานเป็นทีม (Teamwork) เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานอย่างยั่งยืน โดย วิทยากรอบรมกระบวนการ
 - ดร.นุจรี ใจประนบ
 - น.ส. ณัฐิดา เพ็ชรใต้

๒. กิจกรรมศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้

ในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ เทศบาลตำบลธาตุพนม อำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม

- การทำงานตามหลักธรรมาภิบาล การบริหารจัดการที่ดี ณ เทศบาลตำบลธาตุพนม อำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม

๓. สิ่งที่ได้รับ ในครั้งนี้

ประโยชน์ที่ได้รับมี ดังนี้

- ๓.๑ ได้เข้าใจและกระบวนการในหลักการบริหาร การบริหารด้วยรอยยิ้ม (ServiceMind) รวมถึงการพัฒนาบุคลากรเพื่อส่งเสริมการบริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๓.๒ ฝึกทักษะในการทำงานเป็นทีม(Teamwork)
- ๓.๓ เข้าใจในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล กระบวนการจัดการความรู้ภายในองค์กร (KM)
- ๓.๔ สร้างสรรค์การทำงานเป็นทีม (Teamwork) เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานอย่างยั่งยืน
- ๓.๕ นำการทำงานตามหลักธรรมาภิบาล การบริหารจัดการที่ดี ของเทศบาลตำบลธาตุพนม มาเป็นแนวทางในการดำเนินงานในองค์กรต่อไป

๔. ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

๔.๑ ควรจะมีการฝึกอบรมอย่างสม่ำเสมอ

๔.๒ ควรจะมีการติดตามการทำงานแบบบูรณาการของแต่ละหน่วยงาน

ภูสิทธิ์ รัตเสนสี ผู้รายงาน
ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ภาพถ่ายวิทยากรให้ความรู้ตาม
โครงการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
พัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
วันที่ 30 เดือน กรกฎาคม 2567
ณ โรงแรมเดอะริเวอร์ จังหวัดนครพนม





ภาพถ่ายกิจกรรมศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้
ในวันที่ 31 กรกฎาคม 2567
ณ เทศบาลตำบลธาตุพนม อำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม





**โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส สู่การบริหารจัดการที่ดีของ
องค์การบริหารส่วนตำบลบัวค้อ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗**

.....

หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ กำหนดให้รัฐจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและพนักงานหรือลูกจ้างอื่นของรัฐเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ ประกอบกับพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๓/๑ กำหนดให้การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน และพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๓๓ (๑) กำหนดให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นมีอำนาจกำหนดมาตรฐานกลางและแนวทางในการรักษาระบบคุณธรรมเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๔๖ เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๔๖ กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการพนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ

องค์การบริหารส่วนตำบลบัวค้อ ในฐานะองค์กรกลางการบริหารงานบุคคล รับผิดชอบด้านการเสริมสร้างวินัย การสร้างจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยพระยุคลบาทเพื่อได้จัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมผู้บริหาร และความโปร่งใสสู่การบริหารจัดการที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลบัวค้อ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยมุ่งเน้นให้คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีจิตสำนึกพร้อมที่จะปฏิบัติงานเพื่อประชาชนด้านศิลปวัฒนธรรม ประกอบกับเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจเพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละ เพื่อองค์กรและประชาชนชุมชน อย่างยั่งยืน ต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน และการปรับประยุกต์ใช้กับชีวิตประจำวันให้มีความสุขอย่างยั่งยืน
๒. เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง มีทัศนคติที่ดีต่อการใช้คุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน และบริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ
๓. เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ปฏิบัติงานถูกต้องตาม ระเบียบและกฎหมาย ป้องกันการประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานและการทุจริตต่อหน้าที่ และรักษาผลประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ

กลุ่มเป้าหมาย

๑. จัดฝึกอบรมให้ความรู้แก่คณะผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้างและพนักงานจ้าง รวม ๕๐ คน เป็นเวลา ๑ วัน เน้นเพิ่มประสิทธิภาพดังนี้
 ๑. การบริหารงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน
 ๒. กฎหมายและระเบียบเพื่อการบริหารในการปฏิบัติงาน
๒. เดินทางไปศึกษาดูงานที่จังหวัดนครราชสีมา จำนวน ๕๐ คน เป็นเวลา ๑ วัน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานด้านต่างๆ

วิธีการดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. ประชุมผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้างและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลบัวค้อแจ้ง กำหนดการโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสสู่การบริหารจัดการที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลบัวค้อ ตามที่กำหนดไว้ในโครงการและแผนการเดินทาง
๓. มอบหมายหน้าที่และแบ่งความรับผิดชอบติดต่อประสานงาน จัดการอบรมก่อนเดินทาง เตรียมความพร้อมตามกำหนดการที่กำหนดไว้ และประสานงานกับสถานที่ที่จะเดินทางไปทัศนศึกษาดูงาน
๔. ติดตามและประเมินผลโครงการ

ระยะเวลาดำเนินการ

- วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลบัวค้อ อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม
- วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ เทศบาลตำบลสีมามงคล อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา

งบประมาณ

จ่ายจากงบประมาณรายจ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลบัวค้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ แผนงานบริหารงานทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะหมวดรายจ่ายอื่นๆ โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมผู้บริหาร และความโปร่งใสสู่การบริหารจัดการที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลบัวค้อ ตั้งไว้ ๓๔,๒๕๐ -บาท

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้ที่ผ่านการอบรม มีความรู้ความเข้าใจในคุณธรรม จริยธรรม และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน และชีวิตประจำวันได้ด้วยตนเอง
๒. ผู้ที่ผ่านการอบรม มีทัศนคติที่ดีต่อการใช้คุณธรรม จริยธรรม และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน การดำรงชีวิตได้

๓. ผู้ผ่านการอบรมปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบและกฎหมาย ไม่มีการประพฤติมิชอบในการ ปฏิบัติงาน และการทุจริตต่อหน้าที่

(ลงชื่อ) ศุภกัญญา มงคล ผู้เสนอโครงการ
(นางศุภกัญญา มงคล)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....
.....
.....

(ลงชื่อ) ภูสิทธิ์ รัตเสนสี ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายภูสิทธิ์ รัตเสนสี)
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบัวค้อ

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....
.....
.....

(ลงชื่อ) ว่าที่ ร.ต. สมศักดิ์ พรหมเตื่อ ผู้เห็นชอบโครงการ
(สมศักดิ์ พรหมเตื่อ)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบัวค้อ

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....
.....
.....

(ลงชื่อ) ว่าที่ ร.ต. สมศักดิ์ พรหมเตื่อ ผู้เห็นชอบโครงการ
(สมศักดิ์ พรหมเตื่อ)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบัวค้อ
รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบัวค้อ

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

☐

อนุมัติ

☐

ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ) บรรจง แสงสิทธิ์ ผู้อนุมัติชอบโครงการ
(นายบรรจง แสงสิทธิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบัวค้อ



แบบรายงานผล

โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสสู่การบริหารจัดการที่ดี
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบัวค้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลบัวค้อ อำเภอเมืองมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม

๑. เนื้อหาการ ฝึกอบรม

มีหัวข้อการฝึกอบรม มีดังนี้

๑. คุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานและความโปร่งใสสู่การบริหารจัดการที่ดี ชื่อวิทยากร

- นายวินัย วิชัยวงศ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริการสาธารณะท้องถิ่น

๒. การสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานถูกต้องตาม ระเบียบและกฎหมาย

ชื่อวิทยากร

- นายวินัย วิชัยวงศ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริการสาธารณะท้องถิ่น

๓. ธรรมะกับการทำงาน

ชื่อวิทยากร

- พระอาจารย์ ดร.ทองคำ กตปุญโญ

๔. ธรรมะอารมณ์ดี เสริมสร้างความสามัคคีในองค์กร

ชื่อวิทยากร

- พระอาจารย์ ดร.ทองคำ กตปุญโญ

๒. วิธีการฝึกอบรม มีดังนี้

- การบรรยาย เรื่อง คุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานและความโปร่งใสสู่การบริหารจัดการที่ดี
- การบรรยาย เรื่อง การสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
ถูกต้องตามระเบียบและกฎหมาย
- การบรรยาย เรื่อง ธรรมะกับการทำงาน และธรรมะอารมณ์ดี เสริมสร้างความสามัคคีในองค์กร

/ความรู้ต่างๆ...

๔. ความรู้ต่าง ๆ ที่ได้รับการจากการเข้ารับการฝึกอบรม ในครั้งนี้

- ๔.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในคุณธรรม จริยธรรม และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้ด้วยตัวเอง
- ๔.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีทัศนคติที่ดีต่อการใช้คุณธรรม จริยธรรม และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน การดำรงชีวิตได้
- ๔.๓ ผู้ผ่านการอบรมปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบและกฎหมาย ไม่มีการประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน และการทุจริตต่อหน้าที่

๕. ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

- ควรจะมีการฝึกอบรมอย่างสม่ำเสมอ

(ลงชื่อ) ศุภลักษณ์ มงคล ผู้รายงาน
(นางศุภลักษณ์ มงคล)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ภาพถ่ายวิทยากรให้ความรู้ตาม
โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสสู่การบริหารจัดการที่ดี
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบัวค้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
วันที่ 7 เดือน มีนาคม 2567
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบัวค้อ



ภาพถ่ายกิจกรรมศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้
ในวันที่ 8 มีนาคม 2567
ณ เทศบาลตำบลสีมามงคล อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา

