



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบัวค้อ

เรื่อง คำนิยมหลักและวัฒนธรรมองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลบัวค้อ

.....
 เพื่อให้การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบัวค้อ สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ซึ่งได้กำหนดขอบเขตแบบแผนวิธีปฏิบัติราชการตามหลักการบริหารภาครัฐแนวใหม่ ดังนี้

๑. เกิดประโยชน์สุขของประชาชน
๒. เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ
๓. มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ
๔. ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น
๕. มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อเหตุการณ์
๖. ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการ
๗. มีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอซึ่งได้แก่การตรวจสอบและวัดผลการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดระบบการควบคุมตนเอง

ดังนั้น จึงประกาศค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลบัวค้อ ขึ้นเพื่อเป็นการกระตุ้นและสร้างกลไกให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบัวค้อตระหนักถึงหน้าที่การมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ขององค์กรโดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

ทั้งนี้ จึงขอประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน และถือเป็นแนวปฏิบัติ

สั่ง ณ วันที่ ๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายบรรจง แสงสิทธิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบัวค้อ



การส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร

การส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน
มีทัศนคติ มีค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

กิจกรรม
แสดง

ความจงรักภักดีต่อสถาบัน
พระมหากษัตริย์



คำถวายสัตย์ปฏิญาณ

เพื่อเป็นข้าราชการที่ดี และพลังของแผ่นดิน

ข้าพระพุทธเจ้า ขอถวายสัตย์ปฏิญาณว่า จะประพฤติปฏิบัติจนเป็นข้าราชการที่ดี และพลังของแผ่นดิน
มีความซื่อสัตย์สุจริต เจริญรอยตามพระยุคลบาท มุ่งมั่นแน่วแน่แก้ไขปัญหาของประเทศชาติ และประชาชน



การส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร

การส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน

มีทัศนคติ มีค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

กิจกรรม
แสดง

สร้างทีมงานเป็นทีม
สร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อความ
เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน





การส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร

การส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน
มีทัศนคติ มีค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต



สร้างวัฒนธรรมองค์กร
เพื่อความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน



กิจกรรมประชุมประจำเดือน
.....
สร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่พบปะแลกเปลี่ยนความคิดเห็น สรุปผลการดำเนินงาน
ประจำเดือน เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกในการปฏิบัติงานเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติ
สร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากร